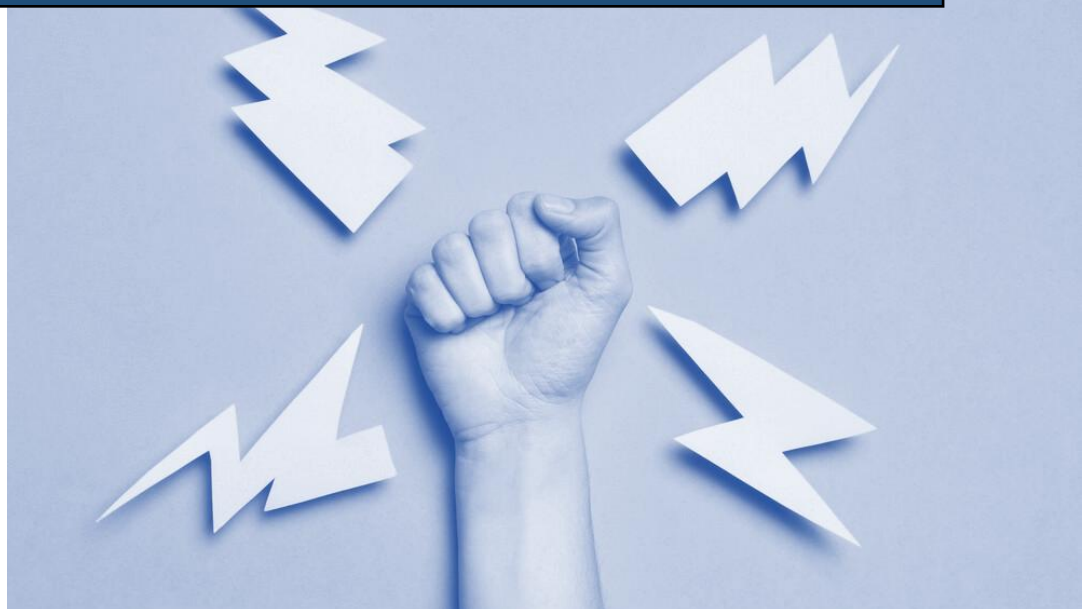


Plan de acción de CONECTA



Asociación CONECTA
2025

Tabla de contenido

Introducción.....	2
Líneas de Acción	2
1. Empoderamiento y Participación.....	2
2. Accesibilidad Cognitiva.....	2
3. Igualdad de Género	3
4. Sostenibilidad Organizacional	4
Evaluación y Seguimiento.....	4

Introducción

El Plan de Acción para el periodo 2025-2029 establece un marco concreto para implementar el Plan Estratégico de la Asociación CONECTA. Este documento detalla objetivos, acciones y resultados esperados en las áreas prioritarias: empoderamiento, accesibilidad cognitiva, igualdad de género y sostenibilidad organizacional.

Líneas de Acción

1. Empoderamiento y Participación

Objetivo 1.1: Fomentar el liderazgo de las personas con autismo en la asociación y la comunidad.

- **Acciones:**
 - Crear un consejo consultivo de personas con autismo para orientar las decisiones estratégicas.
 - Diseñar programas de formación en liderazgo para personas con autismo.
 - Organizar, al menos 2, encuentros anuales de participación activa.
- **Resultados Esperados:**
 - Incremento del 30% en la participación directa en actividades de decisión.
 - Publicación de un informe anual con las contribuciones del consejo consultivo.

Objetivo 1.2: Promover la participación activa de las familias.

- **Acciones:**
 - Crear redes de apoyo familiar con encuentros trimestrales.
 - Diseñar herramientas digitales para recoger sugerencias y evaluar necesidades.
- **Resultados Esperados:**
 - Participación de, al menos, 10 familias en encuentros y actividades.
 - Generación de informes semestrales sobre necesidades y sugerencias familiares.

2. Accesibilidad Cognitiva

Objetivo 2.1: Mejorar la accesibilidad cognitiva en servicios y actividades.

- **Acciones:**
 - Diseñar guías en lectura fácil para todos los programas y servicios.
 - Implementar un sistema de señalización inclusiva en las instalaciones de la asociación.
 - Ofrecer formación en accesibilidad cognitiva a 20 profesionales.
- **Resultados Esperados:**
 - Al menos el 20% de los materiales institucionales están en lectura fácil.
 - Certificación de las instalaciones como accesibles.

Objetivo 2.2: Sensibilizar a la comunidad sobre accesibilidad cognitiva.

- **Acciones:**
 - Organizar campañas anuales de sensibilización sobre accesibilidad cognitiva.
 - Participar en, al menos, 1 proyecto interinstitucional para promover accesibilidad.
- **Resultados Esperados:**
 - Incremento del conocimiento público sobre accesibilidad cognitiva medido en encuestas.

3. Igualdad de Género

Objetivo 3.1: Garantizar la equidad de género en todos los procesos y servicios.

- **Acciones:**
 - Implementar un protocolo de igualdad de género en la organización.
 - Ofrecer talleres de sensibilización sobre género para profesionales y familias.
 - Diseñar programas específicos para mujeres y niñas con autismo.
- **Resultados Esperados:**
 - Publicación de un informe anual sobre la situación de género en la asociación.
 - Incremento del 50% en la participación de mujeres en actividades.

Objetivo 3.2: Combatir la violencia de género.

- **Acciones:**
 - Diseñar materiales de apoyo accesibles para mujeres con autismo.
 - Establecer alianzas con al menos 1 organización especializada en género.
- **Resultados Esperados:**
 - Creación de una red de apoyo para mujeres con autismo.
 - Difusión de materiales en, al menos, 2 eventos públicos.

4. Sostenibilidad Organizacional

Objetivo 4.1: Garantizar la sostenibilidad financiera de la organización.

- **Acciones:**
 - Diseñar un plan de captación de fondos diversificado.
 - Promover alianzas estratégicas con empresas y entidades gubernamentales.
- **Resultados Esperados:**
 - Incremento del 15% en los ingresos anuales provenientes de donaciones y alianzas.

Objetivo 4.2: Fortalecer la gestión interna.

- **Acciones:**
 - Mejorar los sistemas de evaluación continua de procesos y resultados.
 - Capacitar al 100% del personal en buenas prácticas de gestión.
- **Resultados Esperados:**
 - Obtención de certificaciones de calidad en gestión.

Evaluación y Seguimiento

El plan de acción será revisado de manera anual para evaluar su progreso y adaptarse a nuevos retos y oportunidades.

Cada línea de acción contará con indicadores específicos de desempeño que permitan medir el impacto.

Este documento refleja el compromiso de la Asociación CONECTA con la inclusión, equidad y sostenibilidad, marcando el camino hacia un futuro más inclusivo para las personas con autismo y sus familias.